



Societatea Romana

pentru

DREPTURILE OMULUI

www.drepturile-omului.eu

25 martie 2020

LUARE DE POZITIE PUBLICA
PRIVIND DREPTURILE ANGAJATILOR
IN PERIOADA STARII DE URGENTA

Pe fondul sesizarilor multiple, sosite pe adresa Societatii Romane pentru Drepturile Omului, din partea tot mai multor persoane angajate, care reclama atitudinea angajatorilor (fata de acestea) ce isi intrerup activitatea, din cauza, contextului social – Pandemia SARS-CoV-2 si restrictiile impuse, prin declararea Starii de Urgenta.

Atitudini precum: obligarea angajatului sa solicite concediu de odihna; obligarea angajatului sa accepte incetarea raportului de munca (prin acord, ori demisie) cu promisiunea ca, dupa depasirea perioadei de “criza” raportul va fi reluat; ori alte asemenea subterfugii.

Societatea Romana pentru Drepturile Omului, precizeaza clar - prin redarea in sinteza a normelor legale – ca, in aceasta perioada, angajatul are **DREPTUL** sa isi pastreze locul de munca, cu plata unei indemnizatii “ce nu poate fi mai mica de 75% din salariul de baza corespunzator locului de muncă ocupat”.

Orice constrangere din partea angajatorului, ori a unei terte persoane, prin care se urmareste, neaplicarea dispozitiilor de protectie legale, constituie abuz, si trebuie denuntata autoritatilor in drept.

Redarea in sinteza, a nomelor legale incidente:

1) CODUL MUNCII

Articolul 49

- ⇒ Suspendarea contractului individual de muncă poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți.(2) Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator. (3) Pe durata suspendării pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților decât cele prevăzute la alin. (2), dacă acestea sunt prevăzute prin legi speciale, prin contractul colectiv de muncă aplicabil, prin contracte individuale de muncă sau prin regulamente interne

Articolul 50

- ⇒ Contractul individual de muncă se suspendă de drept în următoarele situații:
c) carantină;

f) forță majoră;

Articolul 53

⇒ Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității, salariații implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, **beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat**, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 52 alin. (3).

2) **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 30 din 18 martie 2020** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

Articolul XI

⇒ Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, **indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.**(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una din următoarele condiții:**a)** întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate, și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la art. 12 din anexa nr. 1 Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri eliberează certificatul de situații de urgență conform metodologiei aprobate prin ordin;**b)** reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin. (1) pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.(4) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.(5) În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.(6) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (5) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la [art. 147 alin. \(1\) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare.(7) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform [alin. \(5\)](#) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.(8) Pentru indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor [art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare.

3) **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate**

Articolul 18

⇒ În scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă, asigurații pot beneficia de: **a)** indemnizație pentru reducerea timpului de muncă; **b)** concediu și indemnizație pentru carantină;

Articolul 20

⇒ Concediul și indemnizația pentru carantină se acordă asiguraților cărora li se interzice continuarea activității din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilită prin certificatul eliberat de direcția de sănătate publică.(2) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru carantină reprezintă 75% din baza de calcul stabilită conform [art. 10](#).

SOCIETATEA ROMANA PENTRU
DREPTURILE OMULUI